

Junge gewinnen und Ältere halten – wie attraktiv ist mein Bereich für beide Gruppen?

Austrian Health Forum 2025 | Schladming | 23 Mai 2025

Herwig Ostermann^{1,2}

¹ Geschäftsführer, Gesundheit Österreich GmbH, Wien

² Associate Professor, Department für Public Health, Versorgungsforschung und HTA, Private Universität für Gesundheitswissenschaften, Medizinische Informatik und Technik, Hall in Tirol

Disclaimer

Die in dieser Präsentation dargelegten Inhalte stellen die Auffassungen des Vortragenden dar.

Thesen

DUDEN Wörterbuch Textprüfung Digitale Angebote Produkte Sprachwissen Über uns Shop 

🔍 These  **Wörterbuch** Synonyme Grammatik Sprachwissen

Rechtschreibung

Startseite > Wörterbuch > These

Bedeutungen

These, die

Synonyme



Herkunft

Wortart: ⓘ **Substantiv, feminin**

Grammatik

Häufigkeit: ⓘ 

Typische Verbindungen

Aussprache: ⓘ **Betonung**

Thesen

DUDEN Wörterbuch Textprüfung Digitale Angebote Produkte Sprachwissen Über uns Shop

Suche: These X Wörterbuch Synonyme Grammatik Sprachwissen

Rechtschreibung **Bedeutungen (2)** i

Bedeutungen

Synonyme

Herkunft

Grammatik

Typische Verbindungen

DUDEN Mentor

NEU: Textkorrektur auf Knopfdruck durch KI

JETZT GRATIS TESTEN

1. behauptend aufgestellter Satz (2), der als Ausgangspunkt für die weitere Argumentation dient

Gebrauch **bildungssprachlich**

BEISPIELE

- eine kühne, überzeugende, fragwürdige, wissenschaftliche, politische, theologische These
- eine These aufstellen, entwickeln, formulieren, verfechten, widerlegen

2. (in der dialektischen Argumentation) Behauptung, der eine Antithese (1) gegenübergestellt wird

Gebrauch **Philosophie**

Junge gewinnen und Ältere halten

These A1

- Mit den Jungen alleine werden wir das System (auch, aber nicht nur auf Grund des nachfrageseitigen Drucks) nicht stabilisieren.

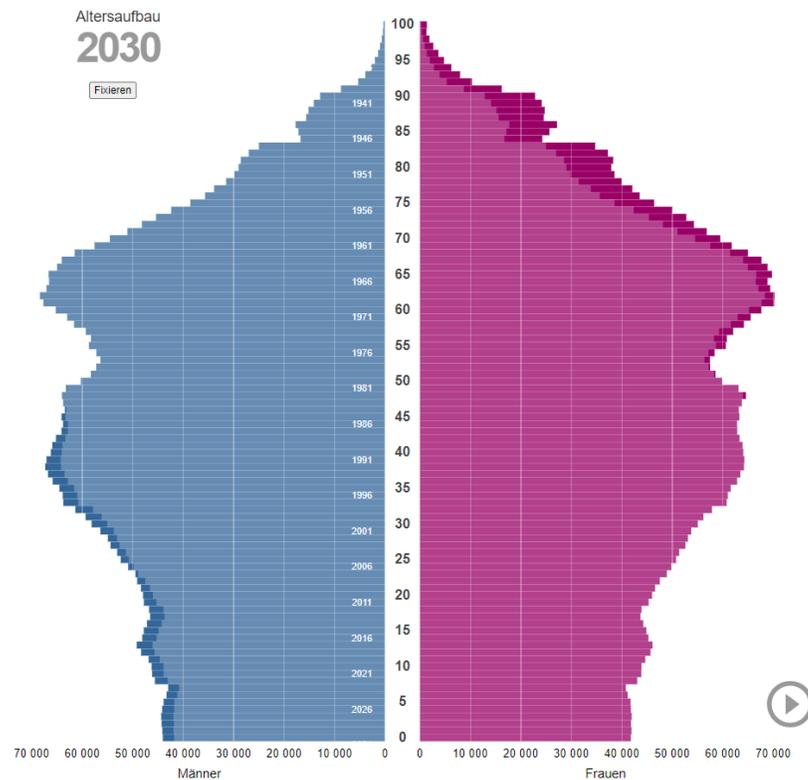
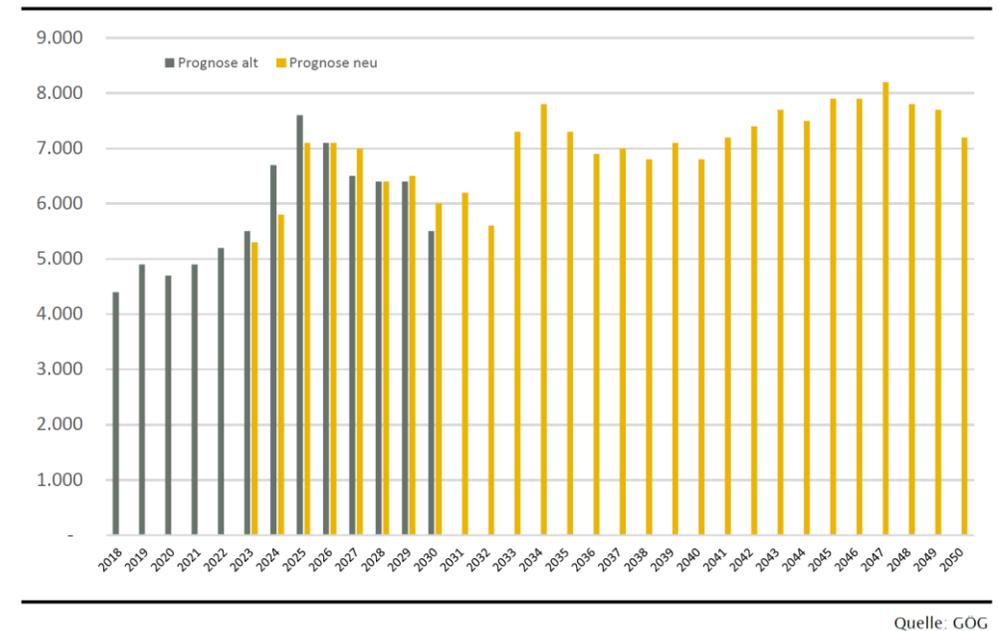


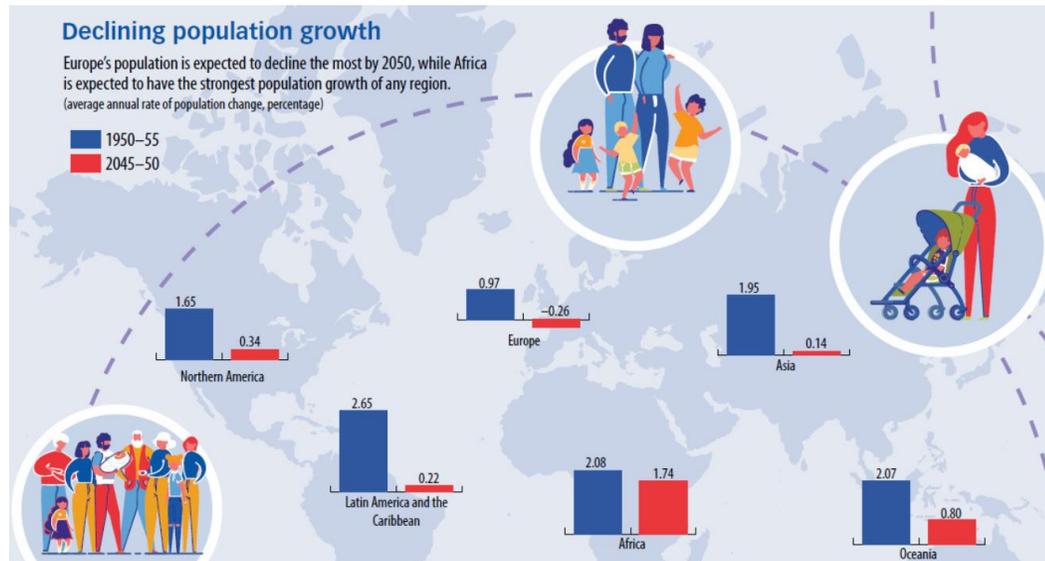
Abbildung 7.1:
Jährlicher Mehrbedarf (Zusatz- und Ersatzbedarf) an Pflege- und Betreuungspersonen im
Zeitraum 2018–2030 (Prognose aus 2019) im Vergleich mit der aktuellen Prognose 2023–2050



Junge gewinnen und Ältere halten

These A2

- Migration kann die Situation (prinzipiell) mitigieren, der Ruf nach „qualifizierter“ Migration vermutlich aber nicht.



WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel

20 May 2010 | Governing bodies documentation



Table 1: Health Workforce Support and Safeguards List, 2020



Download (32.3 kB)

Overview

The WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel is a bilateral, national, regional and global systems strengthening.

The objectives of the Code are:

- to establish and promote voluntary personnel, taking into account the rights of countries and migrant health personnel
- to serve as a reference for Member States required for the international recruitment of health personnel
- to provide guidance that may be used in bilateral, national, regional and global systems strengthening
- to facilitate and promote international recruitment of health personnel in the situation of developing countries

The Code is voluntary. Member States and other stakeholders, including employers and global organizations, whether public or private, are encouraged to apply the Code to the international recruitment systems of developing countries, countries

African Region (33)	Region of the Americas (1)
Angola	Haiti
Benin	
Burkina Faso	
Burundi	Eastern Mediterranean Region (6)
Cameroon	Afghanistan
Central African Republic	Djibouti
Chad	Pakistan
Congo	Somalia
Côte d'Ivoire	Sudan
Democratic Republic of the Congo	Yemen
Equatorial Guinea	
Eritrea	South East Asia (2)
Ethiopia	Bangladesh
Gabon	Nepal
Gambia	
Ghana	Western Pacific Region (5)
Guinea	Kiribati
Guinea-Bissau	Micronesia (Federated States of)
Lesotho	Papua New Guinea
Liberia	Solomon Islands
Madagascar	Vanuatu
Malawi	
Mali	
Mauritania	
Mozambique	
Niger	
Nigeria	
Senegal	
Sierra Leone	
South Sudan	
Togo	
Uganda	
United Republic of Tanzania	

Junge gewinnen und Ältere halten

These A3

- Der technologische Wandel kann Ressourcen freisetzen, die wir dringend im Gesundheits- und Sozialbereich benötigen.



E6 Erwerbstätige (ILO) nach beruflicher Stellung (Unselbständige, Selbständige), Wirtschaftszweig und Geschlecht – Jahresdurchschnitt 2024										
Employed persons by professional status (employees/self-employed), economic activity and sex										
Wirtschaftszweig (ÖNACE 08 Abschnitte)	Ins- gesamt	Unsel- ständige	Selb- ständige und Mit- helfende	Darunter		Darunter		Darunter		in 1000
				Selb- ständige	Männer zus.	Unsel- ständige	Selb- ständige	Frauen zus.	Unsel- ständige	
Insgesamt	4 488,8	3 940,9	547,9	502,6	2 358,6	2 015,6	319,5	2 130,3	1 925,3	183,1
A Land- u. Forstwirtschaft; Fischerei	26,9	28,9	98,0	67,1	75,8	6,6	43,5	511	12,3	23,6
B Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden	8,0	7,9	(x)	(x)	7,0	6,9	(x)	(x)	(x)	(x)
C Herstellung von Waren	710,1	681,4	28,7	27,3	511,4	489,5	211	198,7	191,9	6,3
D Energieversorgung	29,4	29,1	(x)	(x)	22,0	21,6	(x)	7,4	7,4	(x)
E Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen	22,2	21,6	(x)	(x)	6,4	14,7	(x)	6,9	6,9	(x)
F Bau	344,9	303,3	41,6	40,9	300,2	261,9	37,7	44,7	41,4	(3,2)
G Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kfz	625,5	561,5	63,9	61,3	289,1	245,3	42,2	336,3	316,2	19,1
H Verkehr und Lagerei	213,2	199,7	13,5	13,2	163,5	151,1	12,1	49,7	48,6	(x)
I Beherbergung und Gastronomie	243,2	202,1	41,1	36,6	109,1	85,7	21,6	134,0	116,4	15,0
J Information und Kommunikation	158,3	131,9	26,3	26,3	109,1	86,5	22,5	49,2	45,4	(3,7)
K Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	145,1	134,6	10,5	10,2	69,6	60,3	9,1	75,6	74,4	(x)
L Grundstücks- u. Wohnungswesen	43,6	34,5	9,2	8,4	20,5	13,3	6,8	23,1	21,2	(x)
M Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen	297,8	222,1	75,7	74,9	146,7	98,0	48,3	112	124,1	26,6
N Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen	168,9	152,7	16,2	15,4	72,3	61,8	10,1	96,6	90,9	(5,3)
O Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung	310,6	310,6	.	.	153,7	153,7	.	156,9	156,9	.
P Erziehung und Unterricht	323,0	307,0	16,0	15,7	93,3	86,7	6,3	229,7	220,2	9,4
Q Gesundheits- und Sozialwesen	501,6	449,3	52,3	51,5	113,1	96,1	16,7	388,5	353,2	34,8
R Kunst, Unterhaltung u. Erholung	81,7	59,1	22,6	22,4	43,5	30,7	12,8	38,1	28,4	9,6
S Erbringung von sonstigen Dienstleistungen	121,4	91,2	30,2	29,6	39,5	31,8	7,3	81,9	59,4	22,2

Q: STATISTIK AUSTRIA, Mikrozensus-Arbeitskräfteerhebung 2024, Jahresdurchschnitt über alle Wochen. – Bevölkerung in Privathaushalten ohne Präsenz- und Zivildienst. –

Junge gewinnen und Ältere halten

These B1

- Einkommenserwartung und Hierarchie bestimmen die Attraktivität des Berufs mitunter stärker als der Wirtschaftsbereich (oder das Tätigkeitsfeld) an sich.

	2021/22					2022/23					2023/24				
	Bew	Aufg	Aufnpl	Bew/ Aufg	Bew/ Aufnpl	Bew	Aufg	Aufnpl	Bew/ Aufg	Bew/ Aufnpl	Bew	Aufg	Aufnpl	Bew/ Aufg	Bew/ Aufnpl
GuK	4.425	2.256	2.468	2,0	1,8	3.646	2.122	2.711	1,7	1,3	3.645	2.438	2.829	1,5	1,3
MTD	11.894	1.625	1.507	7,3	7,9	9.380	1.625	1.555	5,8	6,0	9.116	1.798	1.735	5,1	5,3
Heb	2.643	162	159	16,3	16,6	2.191	244	232	9,0	9,4	1.642	215	205	7,6	8,0

Tabelle 4: Bewerbungen – Aufgenommene – Aufnahmeplätze; Bewerbungen pro Aufnahmeplatz (2021/22 bis 2023/24)

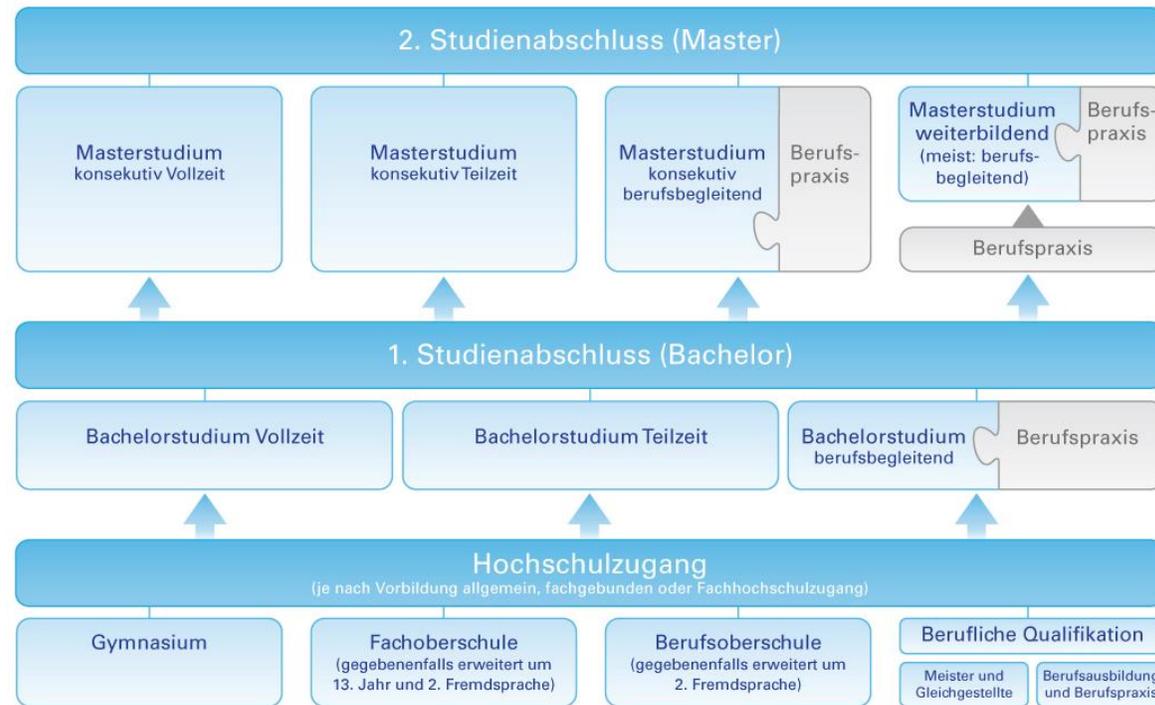
15.158 Anmeldungen zum Aufnahmeverfahren zum Medizinstudium

MedAT 2024 an den Medizinischen Universitäten in Wien, Innsbruck und Graz sowie an der JKU Linz am 5. Juli

Junge gewinnen und Ältere halten

These B2

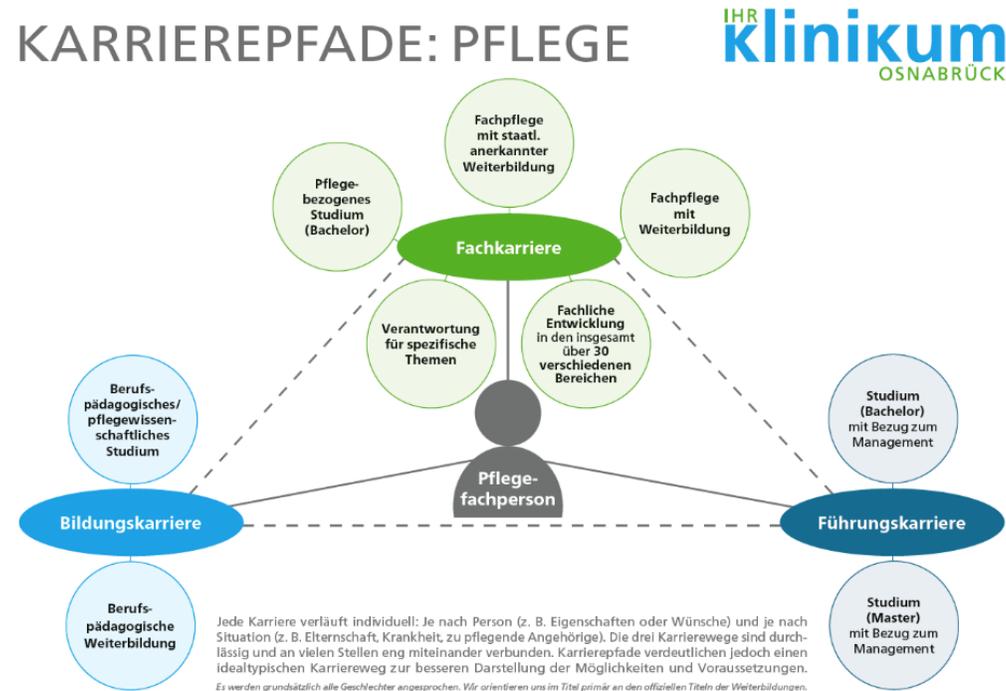
- Durchgängigkeit und Durchlässigkeit kann zu mehr (gefühlten und realen) Karrieremöglichkeiten führen und wertet die Gesundheitsberufe auf (ist aber noch nicht angekommen).



Junge gewinnen und Ältere halten

These B3

- Es gibt nicht überall in den Gesundheitsberufen ein Karriereideal on-the-job bzw. innerhalb der professionellen Tätigkeit – dies kann ein Problem in Expert:innenorganisationen sein.



Junge gewinnen und Ältere halten

These C1

- Maßnahmen zeigen Wirkung, wenn diese integrativ geplant und gut umgesetzt werden.

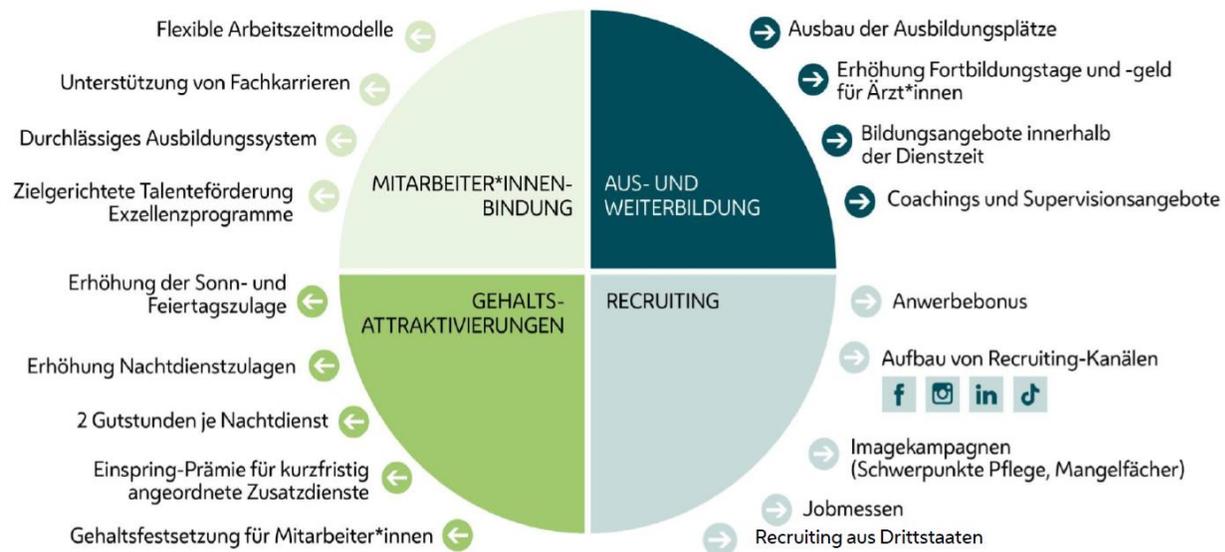


Foto: Wr. Gesundheitsverbund

Junge gewinnen und Ältere halten

These C2

- Es braucht nachhaltige Arbeitsbedingungen und ein positives Bild von älteren (=erfahrenen) Berufsangehörigen in allen Gesundheitsberufen.

M 105 SICHERHEIT KOMPAKT



**Ergonomie
in helfenden Berufen**

Sicherheitsinformationen der Allgemeinen Unfallversicherungsanstalt

www.auva.at

Harvard Business manager

Abonnement

Anmelden >

Menü Schlagzeilen manager+ Magazine Finance Forward Unternehmen Politik Harvard Business manager Finanzen > Q



Harvard Business manager

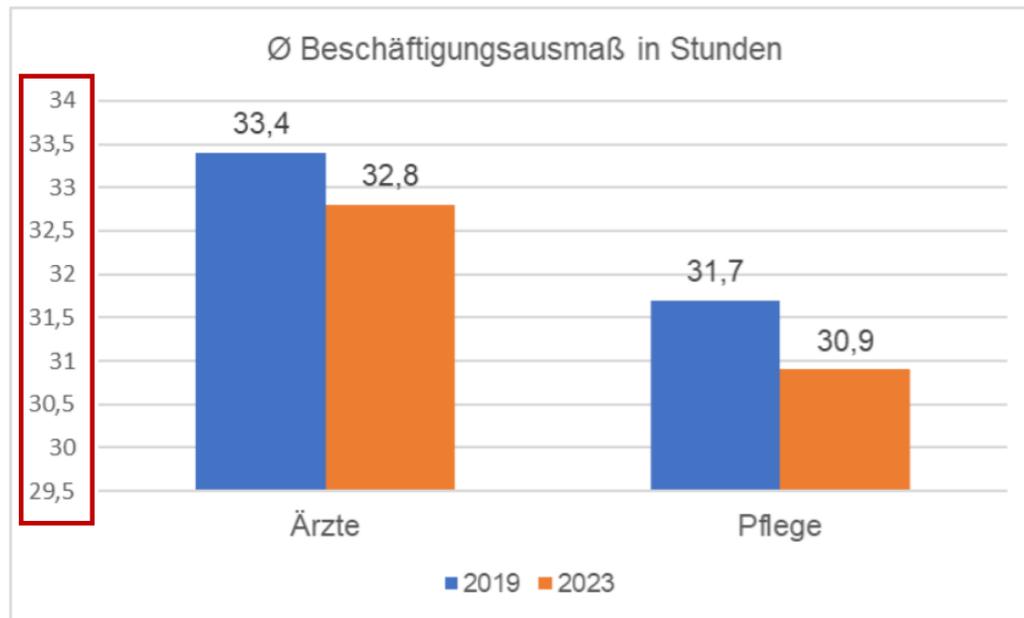
Junge Säcke, alte Hüpfer

Mit 20 unterschätzt, mit 50 aussortiert: Die meisten Vorurteile sind falsch. Ein guter Altersmix macht Teams erfolgreicher.

Junge gewinnen und Ältere halten

These C3 („The elephant in the room“)

- Wir brauchen einen gesellschaftlichen Diskurs (und auch Konsens) über erwartete (und auch volkswirtschaftliche nachhaltige) Lebenserwerbszeiten (einschl. informeller Arbeit) und deren Verteilung über die Erwerbskarriere.



Quelle: Vinzenz Gruppe

Erwerbstätigenquote (15 bis 64 Jahre)

2024

74,1 %

± 0,0 Prozentpunkte zu 2023

internationales Konzept

Erwerbstätigenquote Älterer (55 bis 64 Jahre)

2024

58,8 %

↑ +1,5 Prozentpunkte zu 2023

internationales Konzept

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!
