

Von der Zukunft her führen- Gesundheitssystem und Gesellschaft im Umbruch

Austrian Health Forum

22. Mai 2025

Dr. Katrin Käufer



Symptome: Polykrise

Ökologische
Bruchlinie
Selbst≠Natur

Soziale
Bruchlinie
Selbst≠Andere

Kulturelle
Bruchlinie
Selbst≠Selbst

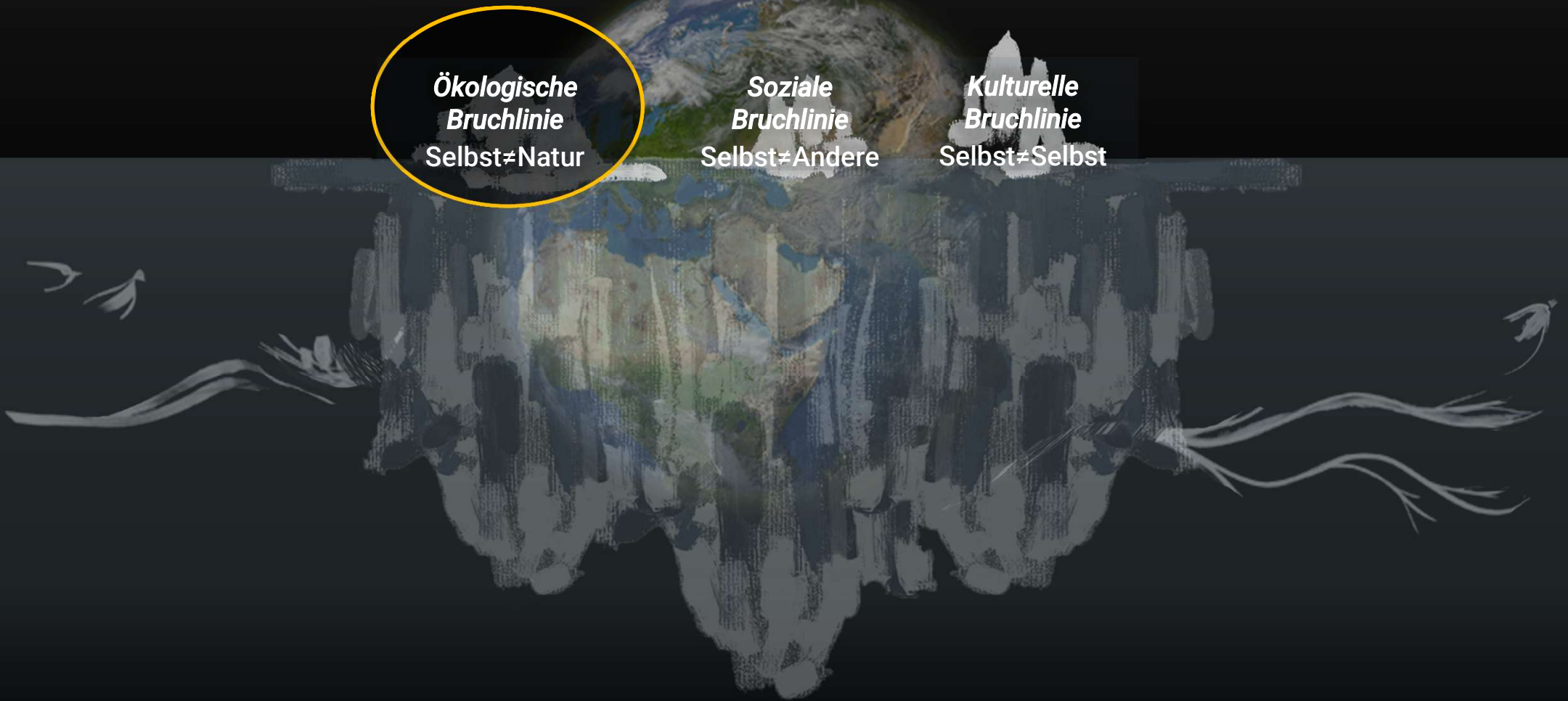
Gemeinsam produzieren wir Ergebnisse, die wir individuell nicht wollen.

Symptome: Polykrise

**Ökologische
Bruchlinie**
Selbst≠Natur

**Soziale
Bruchlinie**
Selbst≠Andere

**Kulturelle
Bruchlinie**
Selbst≠Selbst

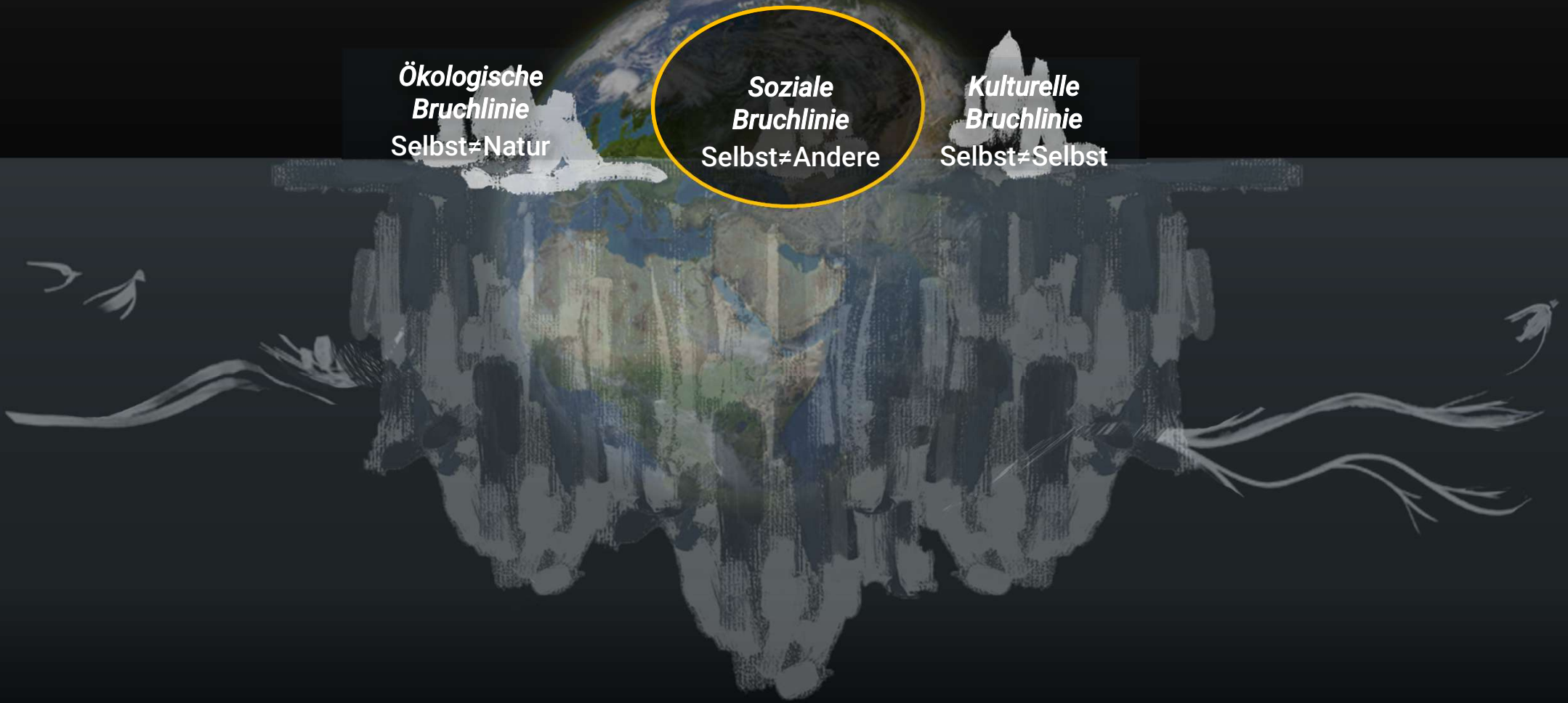


Symptome: Polykrise

*Ökologische
Bruchlinie*
Selbst≠Natur

*Soziale
Bruchlinie*
Selbst≠Andere

*Kulturelle
Bruchlinie*
Selbst≠Selbst



Symptome: Polykrise

Ökologische
Bruchlinie
Selbst≠Natur

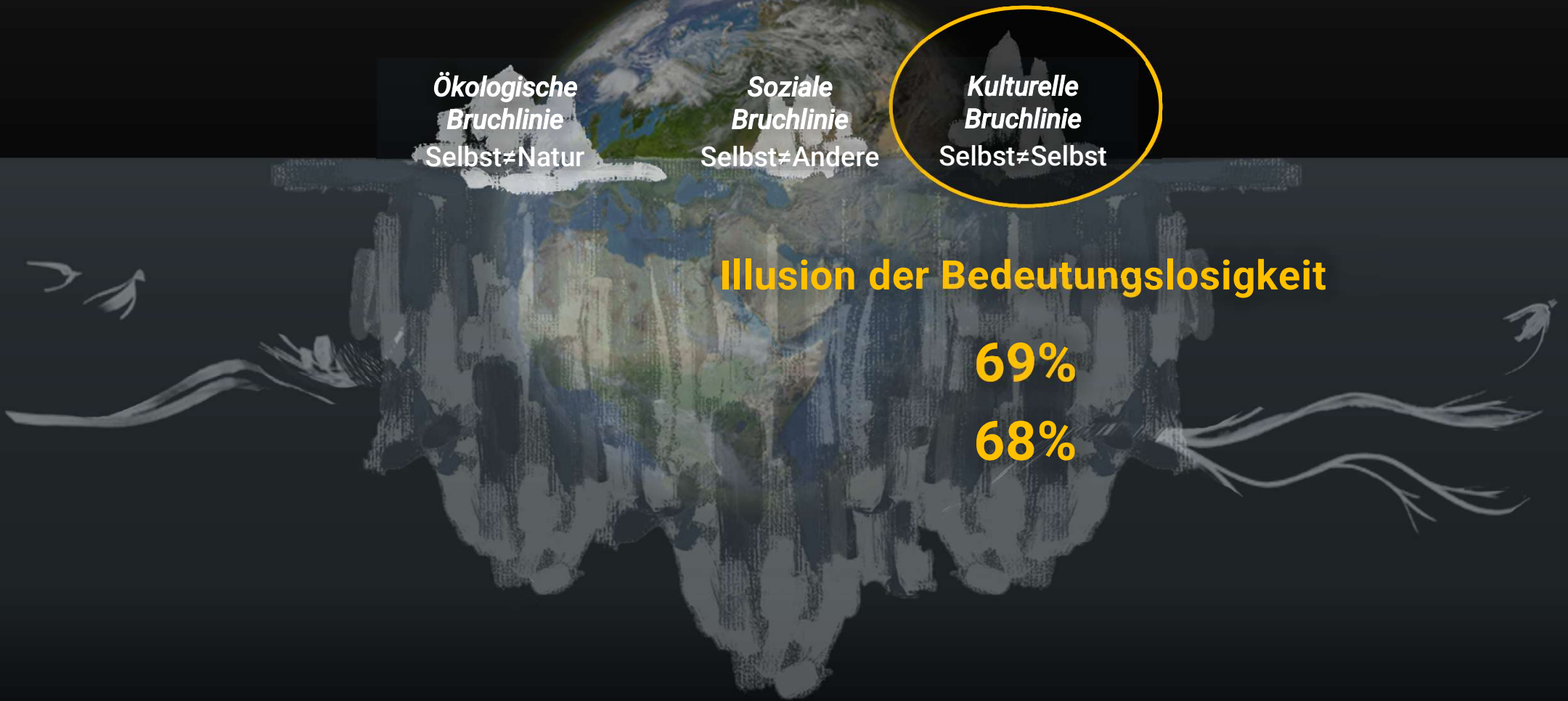
Soziale
Bruchlinie
Selbst≠Andere

Kulturelle
Bruchlinie
Selbst≠Selbst

Illusion der Bedeutungslosigkeit

69%

68%



Regionales Netzwerk

- Gegenwart
- Gewünschte Zukunft

Patient:innen

Ärzt:innen

Reparieren

Defekt

Mechaniker

Verhalten
verändern

Verhalten

Instruktionen

Reflektieren

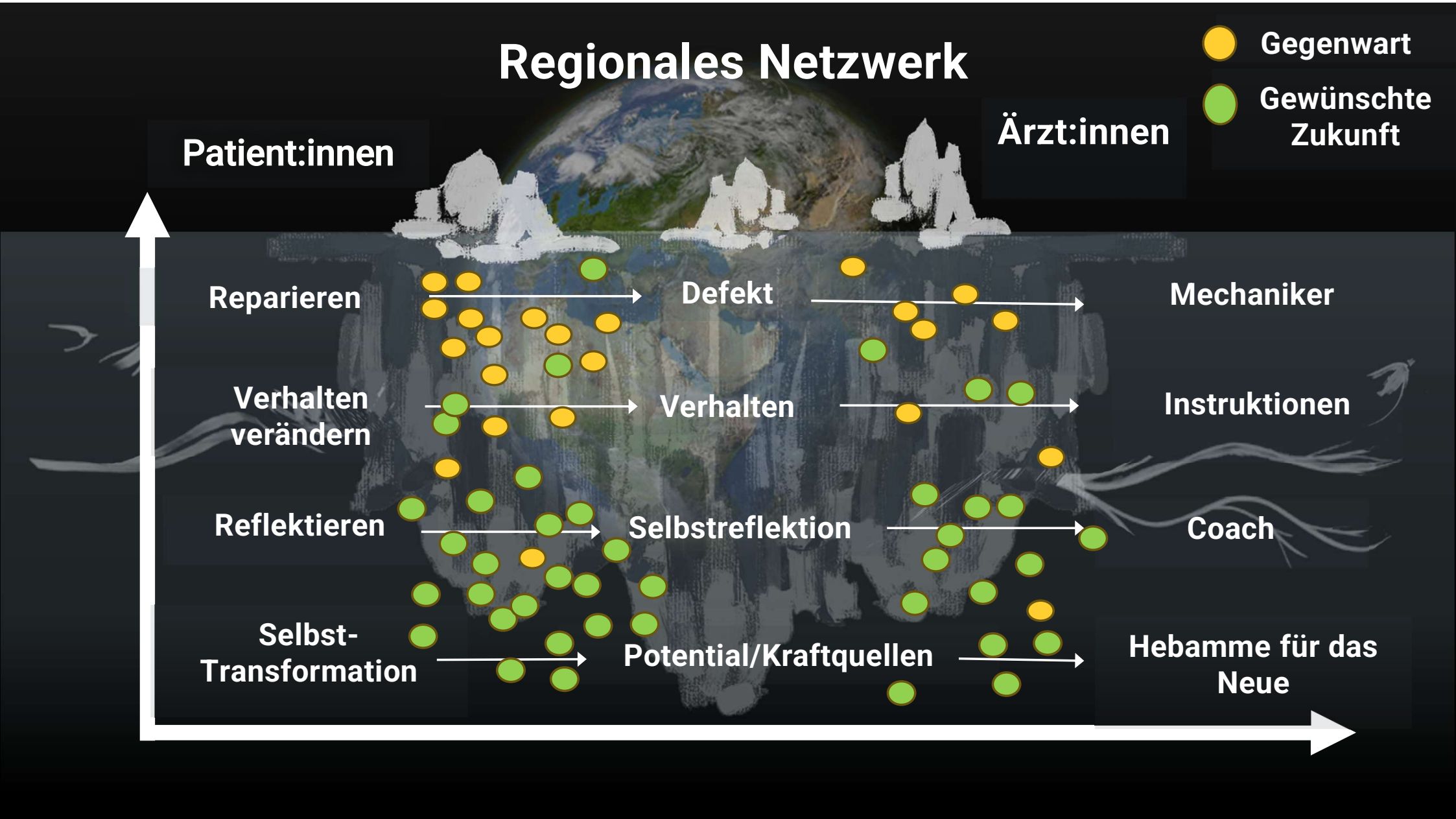
Selbstreflektion

Coach

Selbst-
Transformation

Potential/Kraftquellen

Hebamme für das
Neue





1. Ein System lässt sich nicht verändern, **ohne dass sich das Bewusstsein der Beteiligten verändert.**
2. Bewusstsein lässt sich nicht verändern, **ohne dass das System sich als System wahrnimmt.**
3. All dies ist nur möglich, **wenn das Potential der im Entstehen begriffenen Zukunft wahrnehmbar ist.**

Vier Ebenen der Veränderung



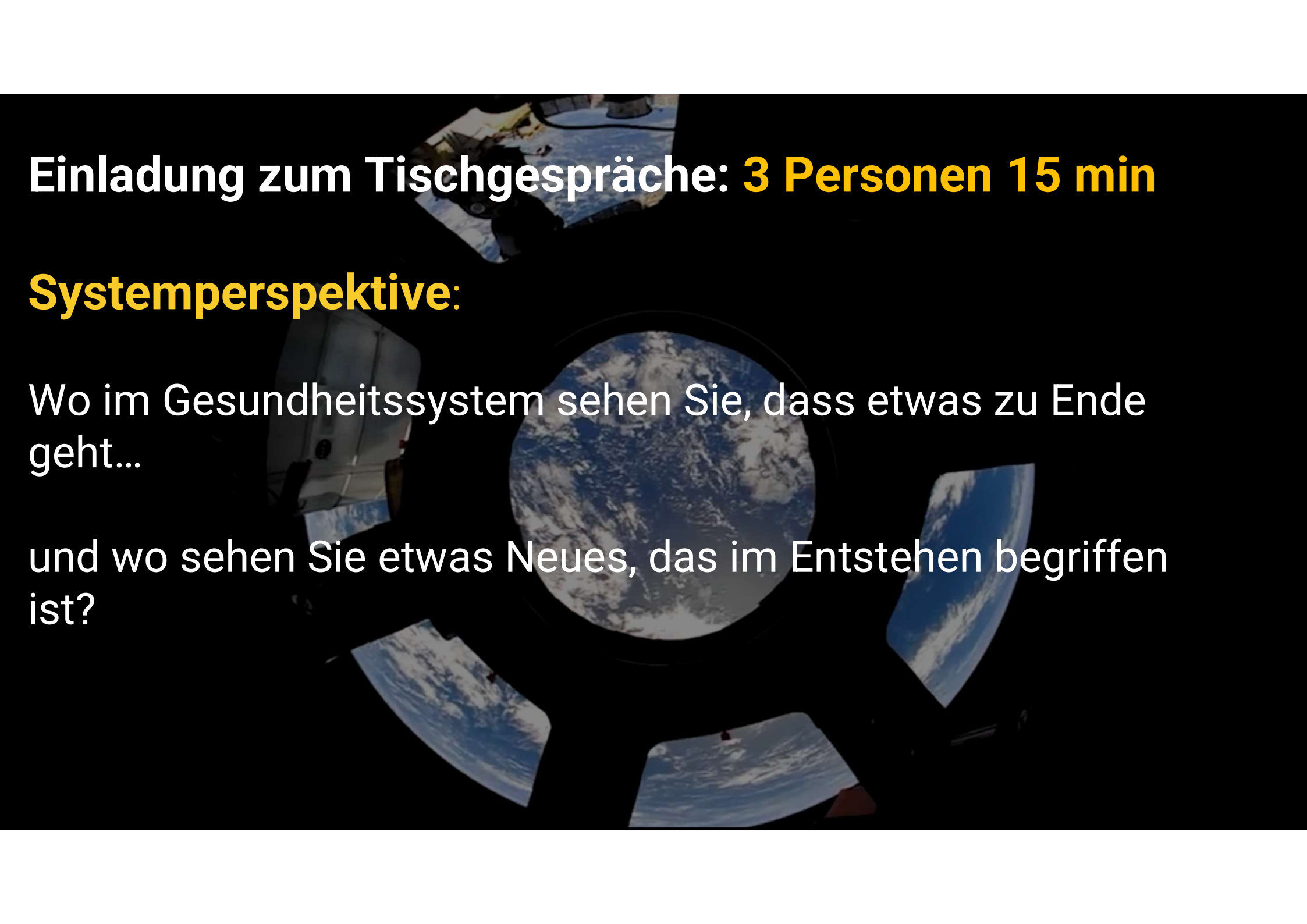
Polycrisis:

Ecological Divide
Self \ Nature

Social Divide
Self \ Other

Spiritual Divide
self \ Self





Einladung zum Tischgespräche: **3 Personen 15 min**

Systemperspektive:

Wo im Gesundheitssystem sehen Sie, dass etwas zu Ende geht...

und wo sehen Sie etwas Neues, das im Entstehen begriffen ist?

Von der Zukunft her führen

A. Lernen von der Vergangenheit



B. Lernen von der im Entstehen begriffenen Zukunft



Der Erfolg einer Intervention hängt von der inneren
Verfasstheit der Akteure dieser Intervention ab.

–Bill O’Brien

Ergebnis:
WAS

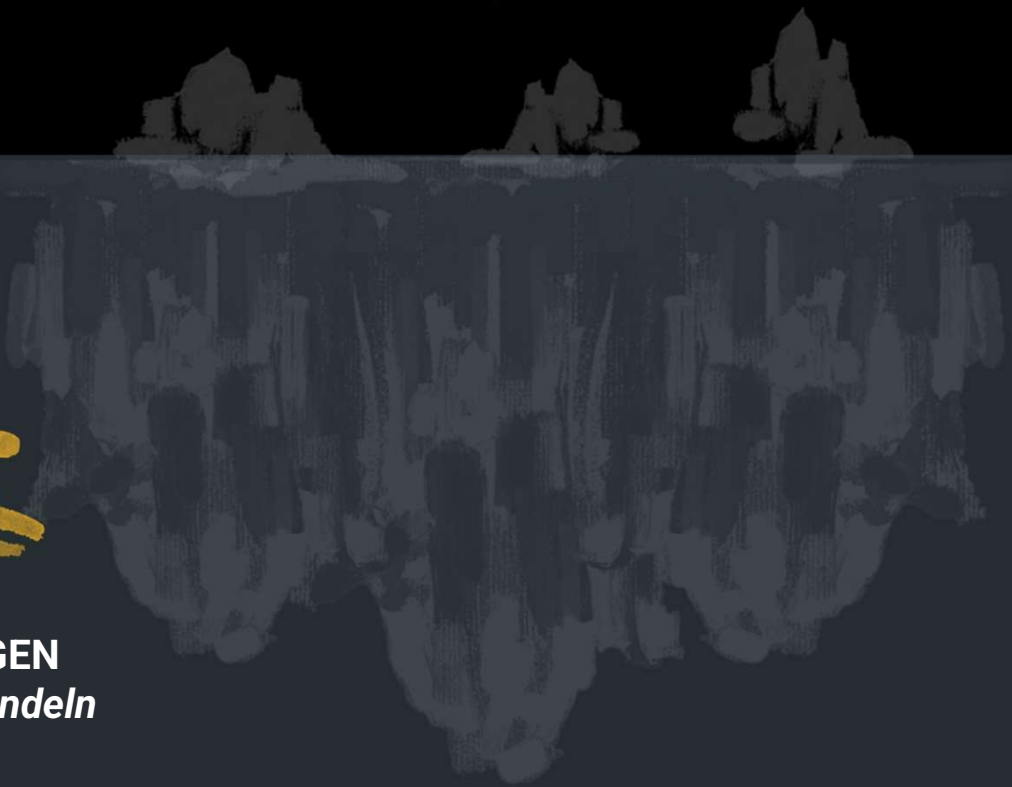


Prozess:
WIE

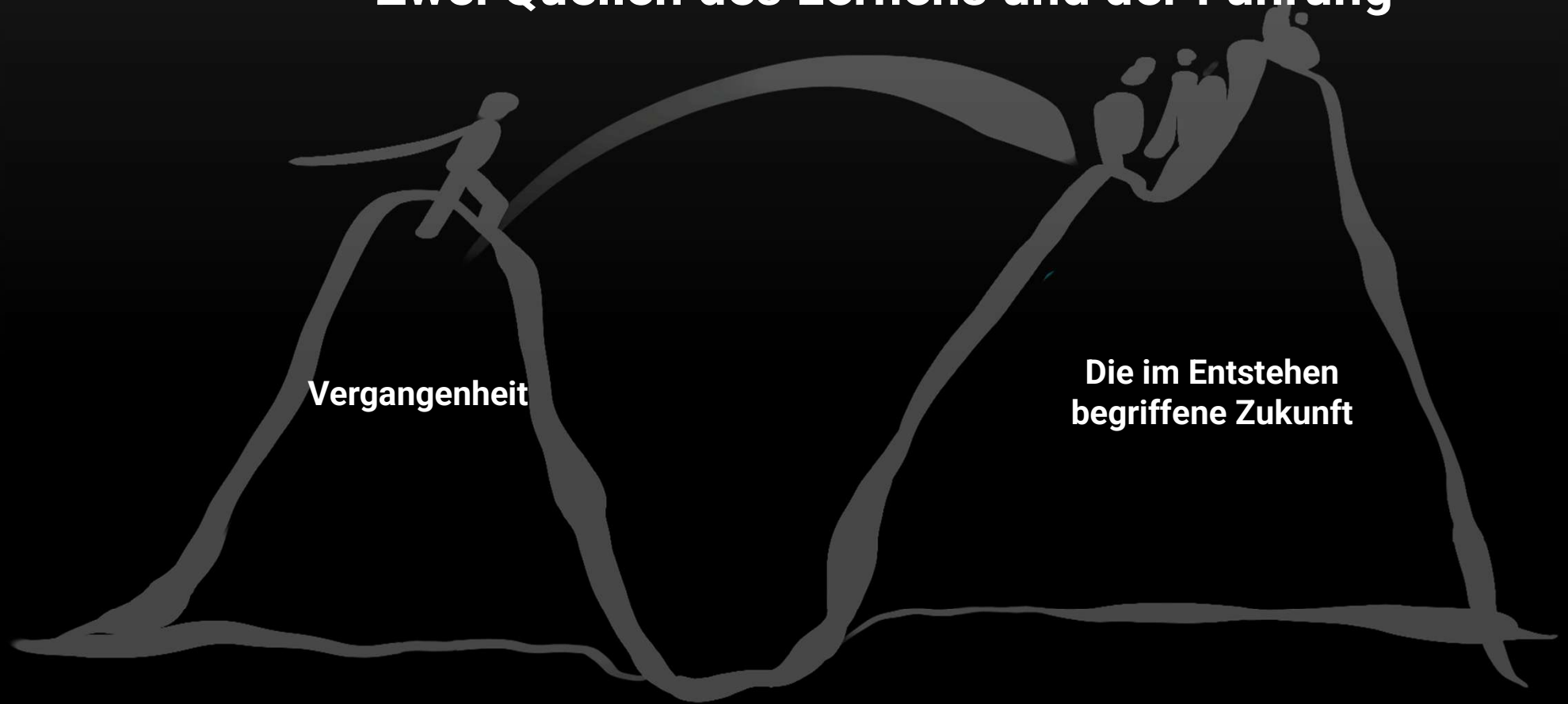


Quelle:
WER

Blinde Fleck:
INNEREN BEDINGUNGEN
Aus denen heraus wir handeln



Zwei Quellen des Lernens und der Führung



Zwei Quellen des Lernens und der Führung

AUFMERKSAMKEIT

Downloading
Muster d.
Vergangenheit
Loslassen

Sehen
Mit neuem Blick
Hinspüren

Sensing
Vom Ganzen
Loslassen

Öffnung des Denkens
Neugier

Öffnung des Herzens
Mitfühlen

Öffnung des Willens
Kommen lassen

INTENTION

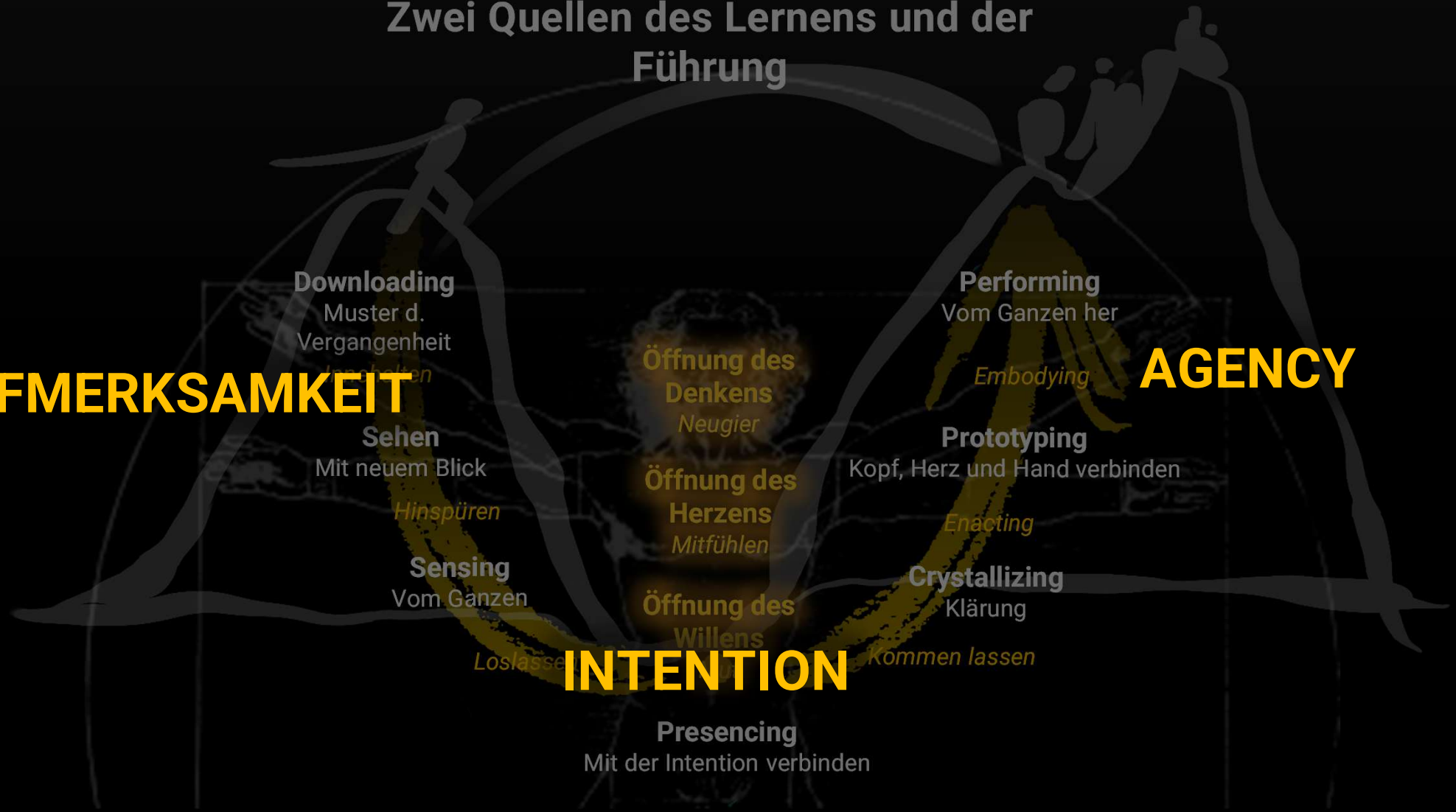
Presencing
Mit der Intention verbinden

Performing
Vom Ganzen her
Embodiment

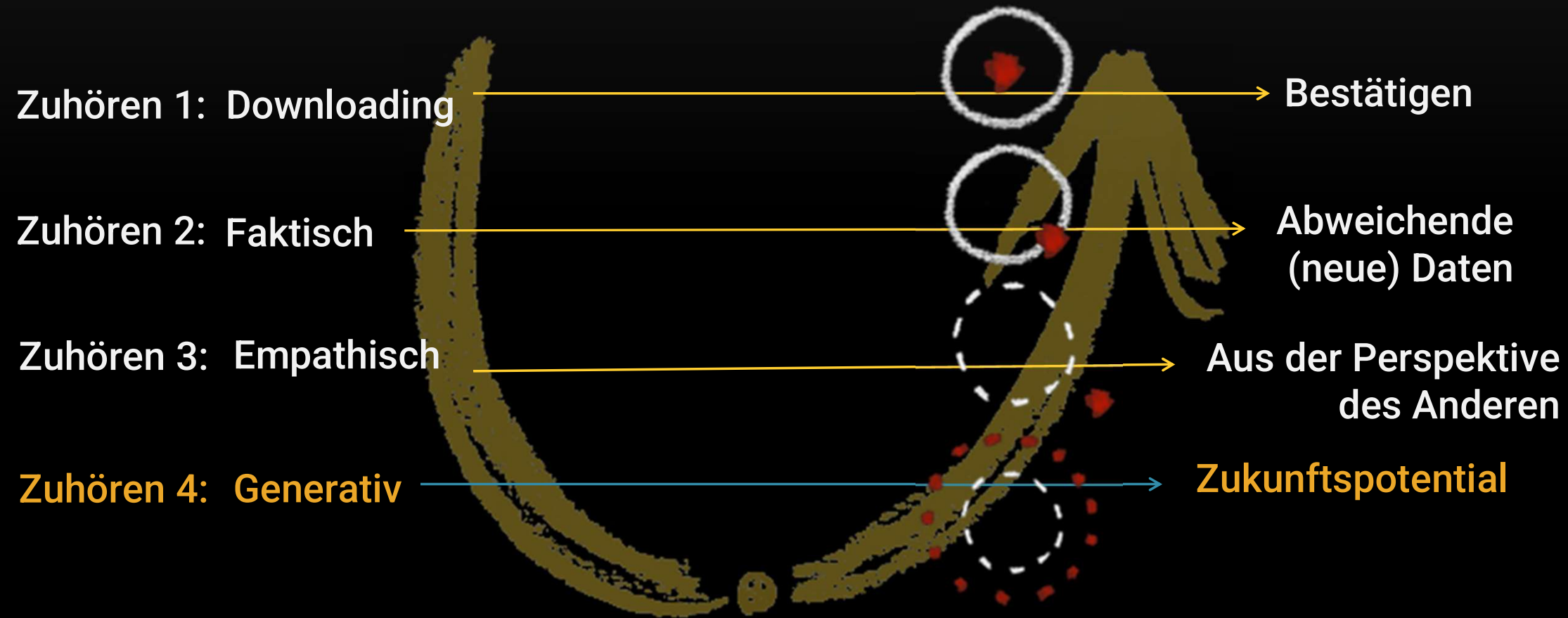
Prototyping
Kopf, Herz und Hand verbinden
Enacting

Crystallizing
Klärung
Kommen lassen

AGENCY



Ebenen des Zuhörens



Symptome: Polykrise

Ökologische
Bruchlinie
Selbst≠Natur

Soziale
Bruchlinie
Selbst≠Andere

Kulturelle
Bruchlinie
Selbst≠Selbst

Gemeinsam produzieren wir Ergebnisse, die wir individuell nicht wollen.

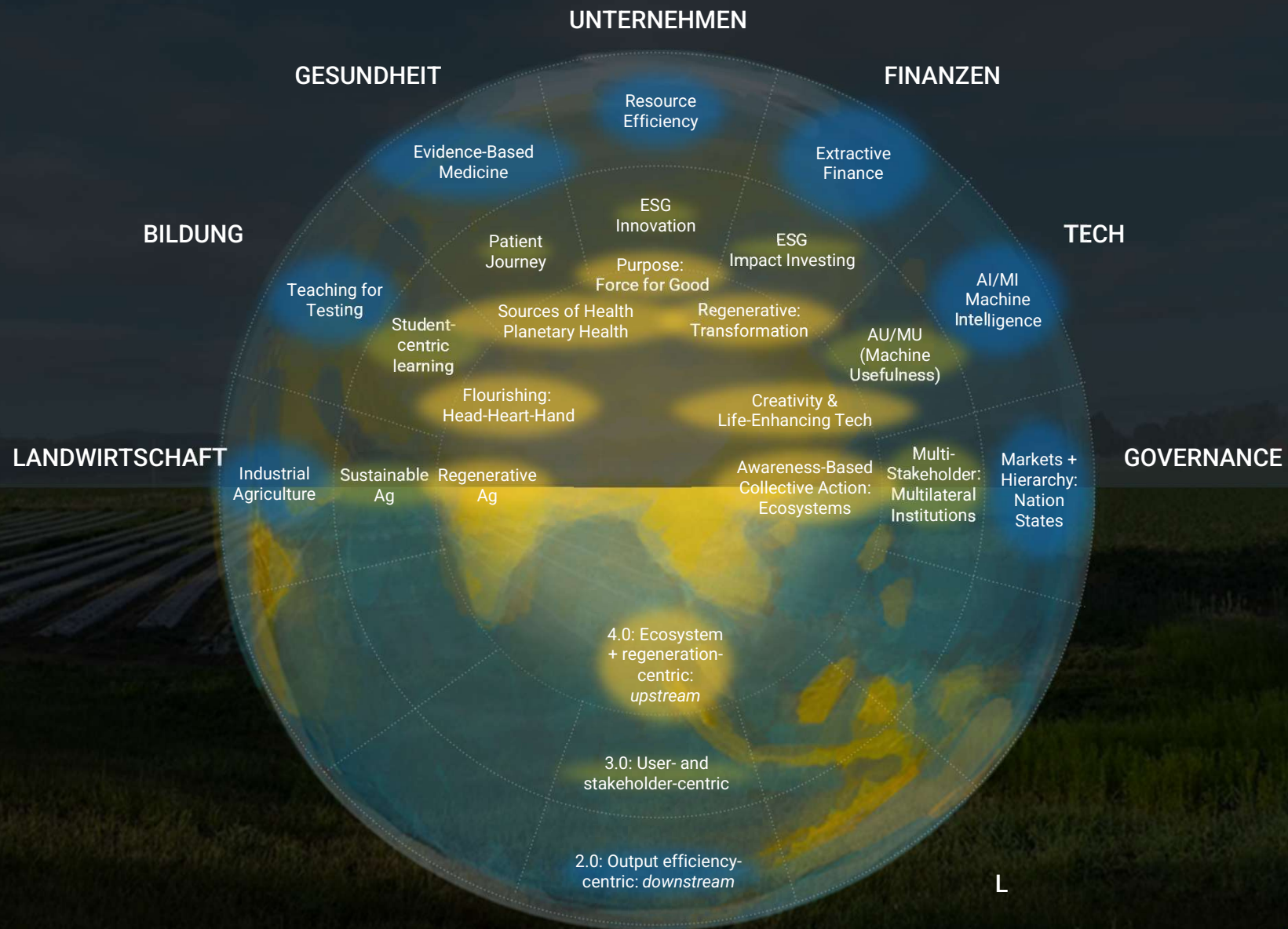


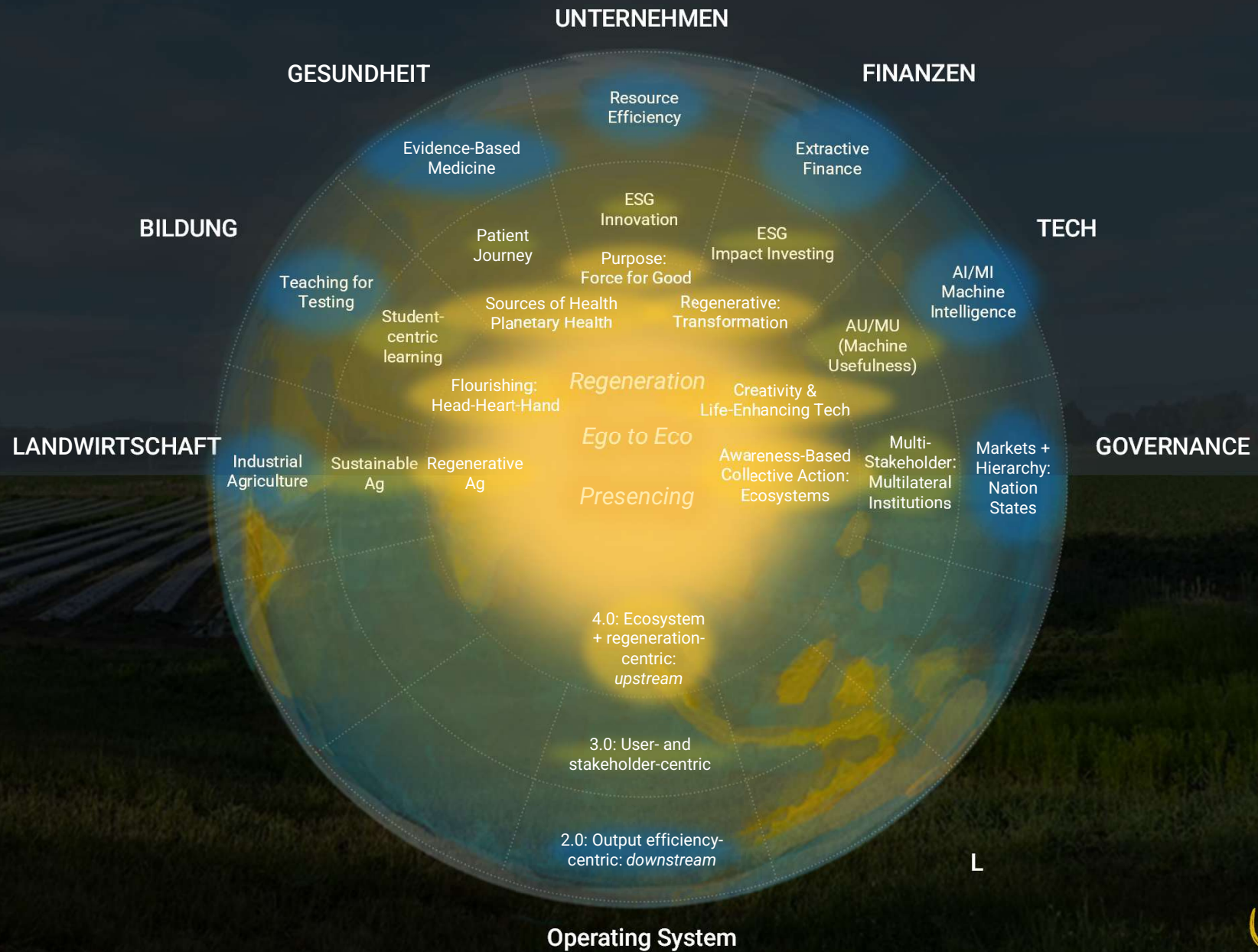
SOZIALE FELDER

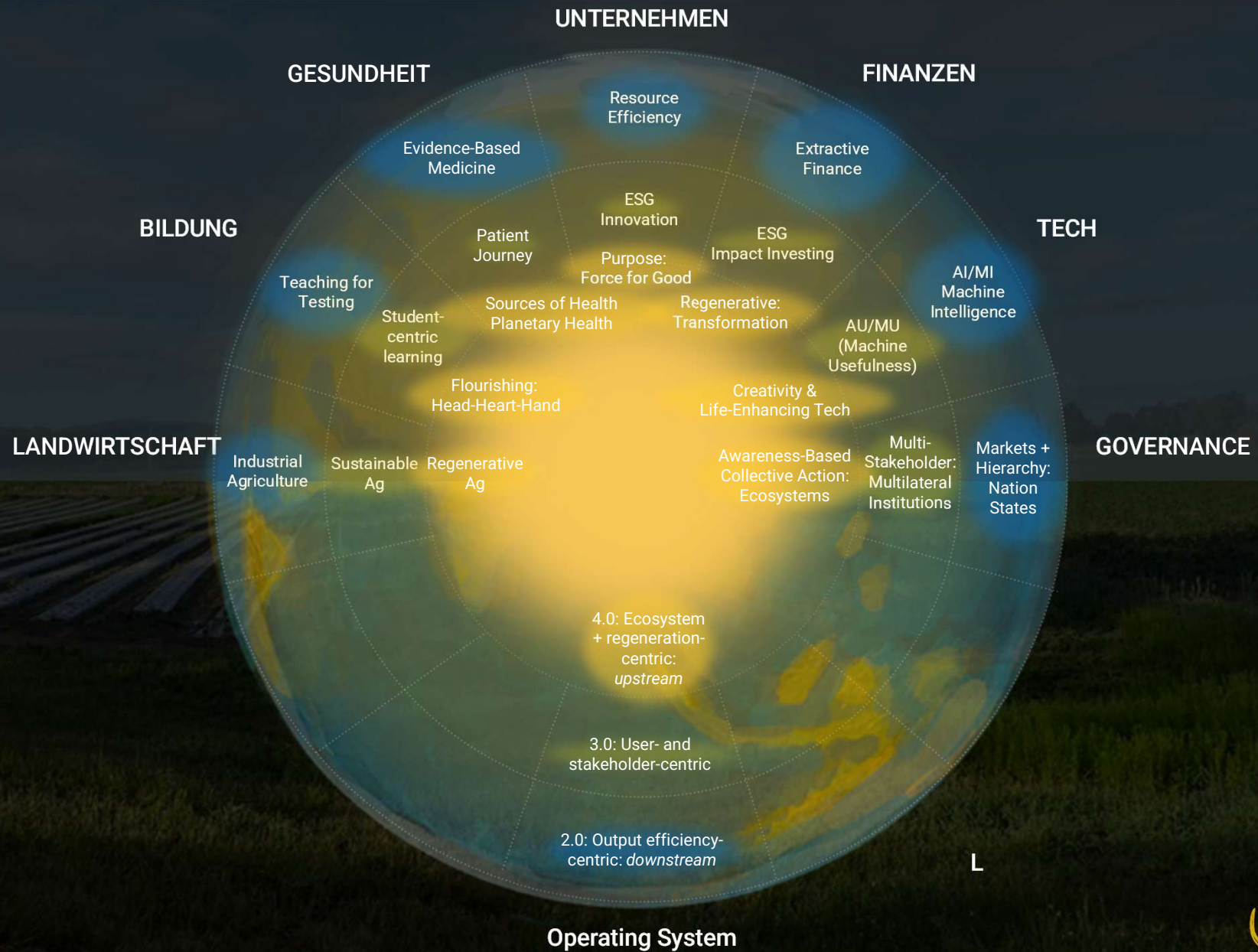
Soziale Systeme
Sichtbar

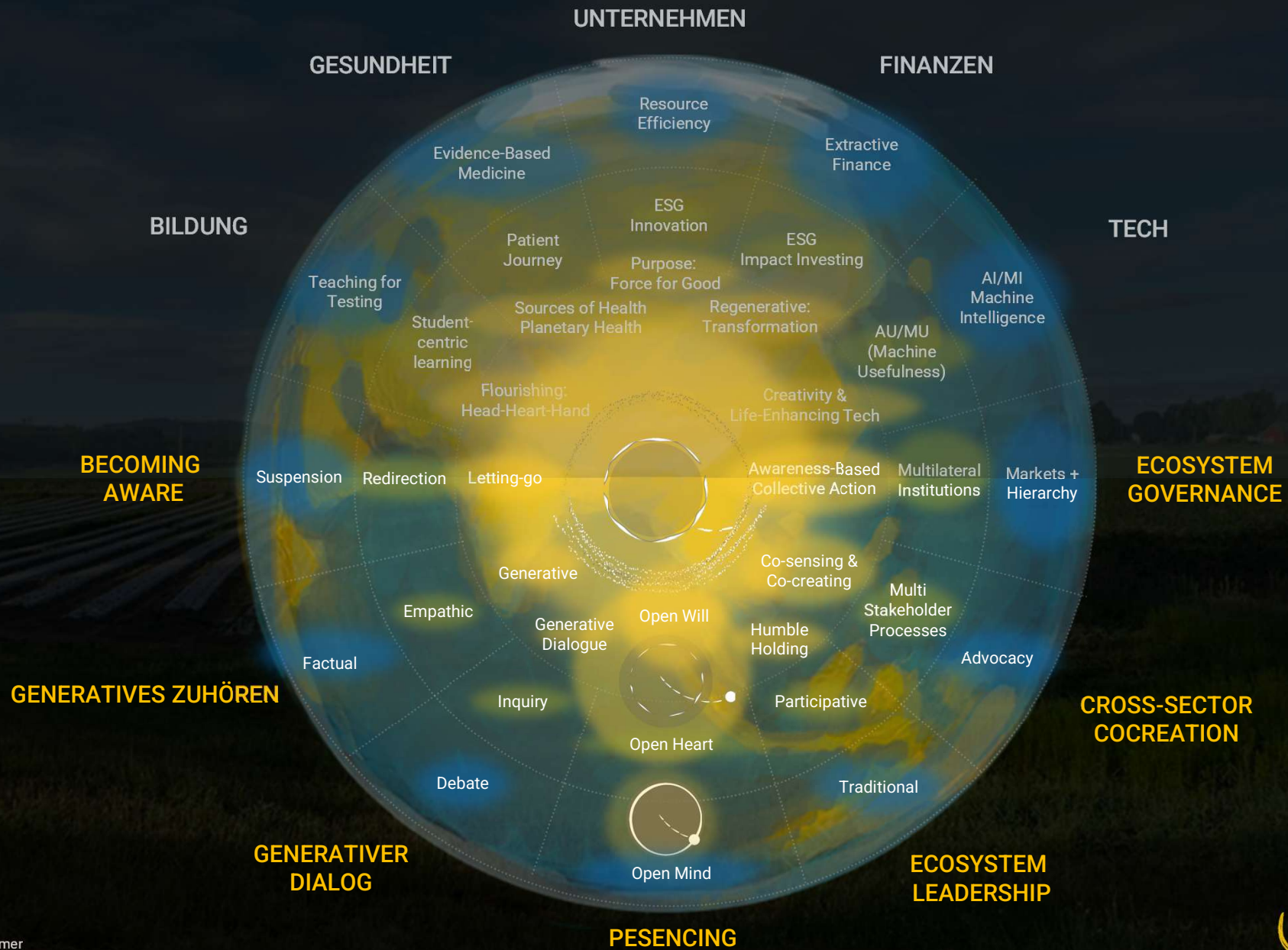
+

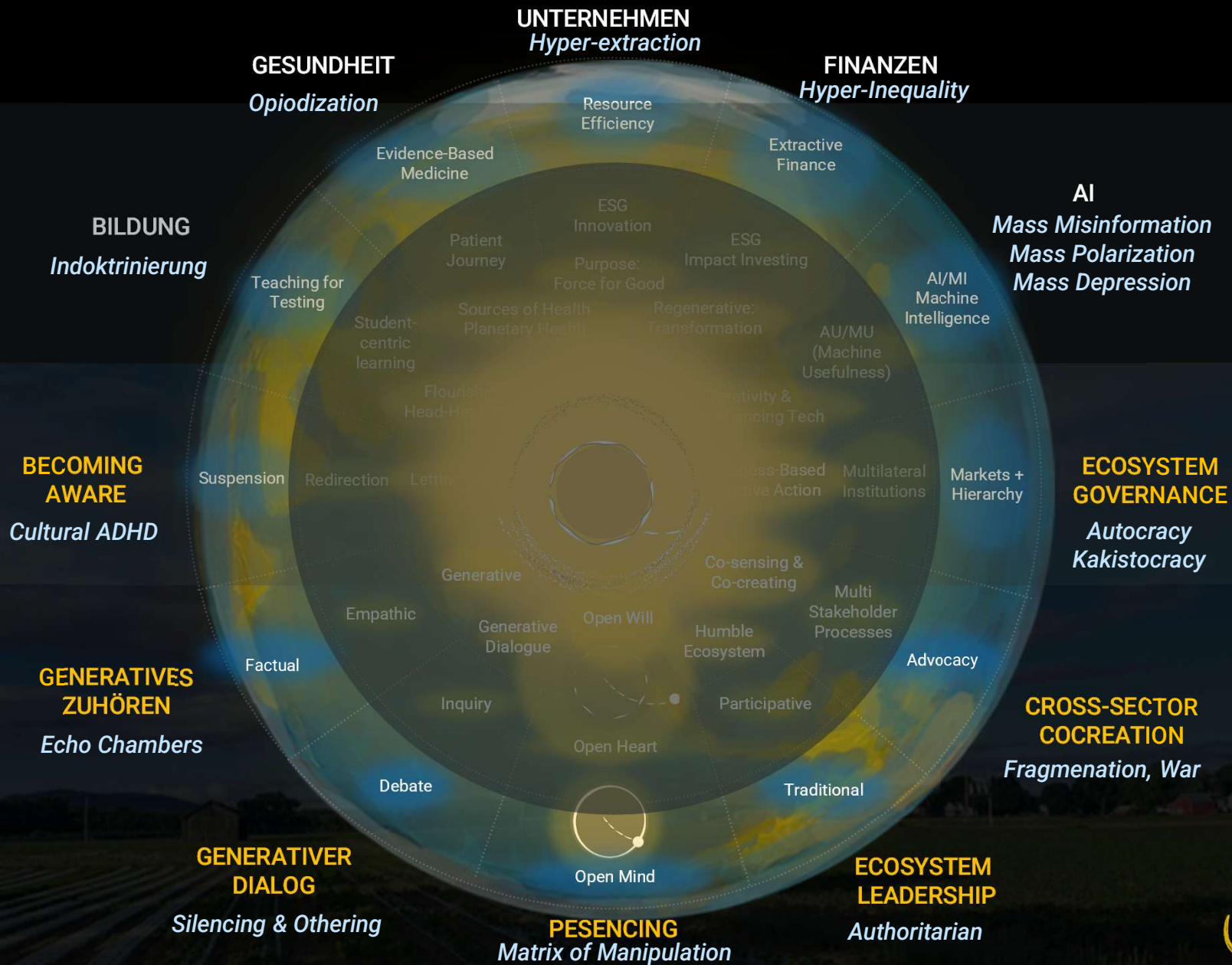
Social Soil (Sozialer Boden)
Qualität von Aufmerksamkeit und Beziehung

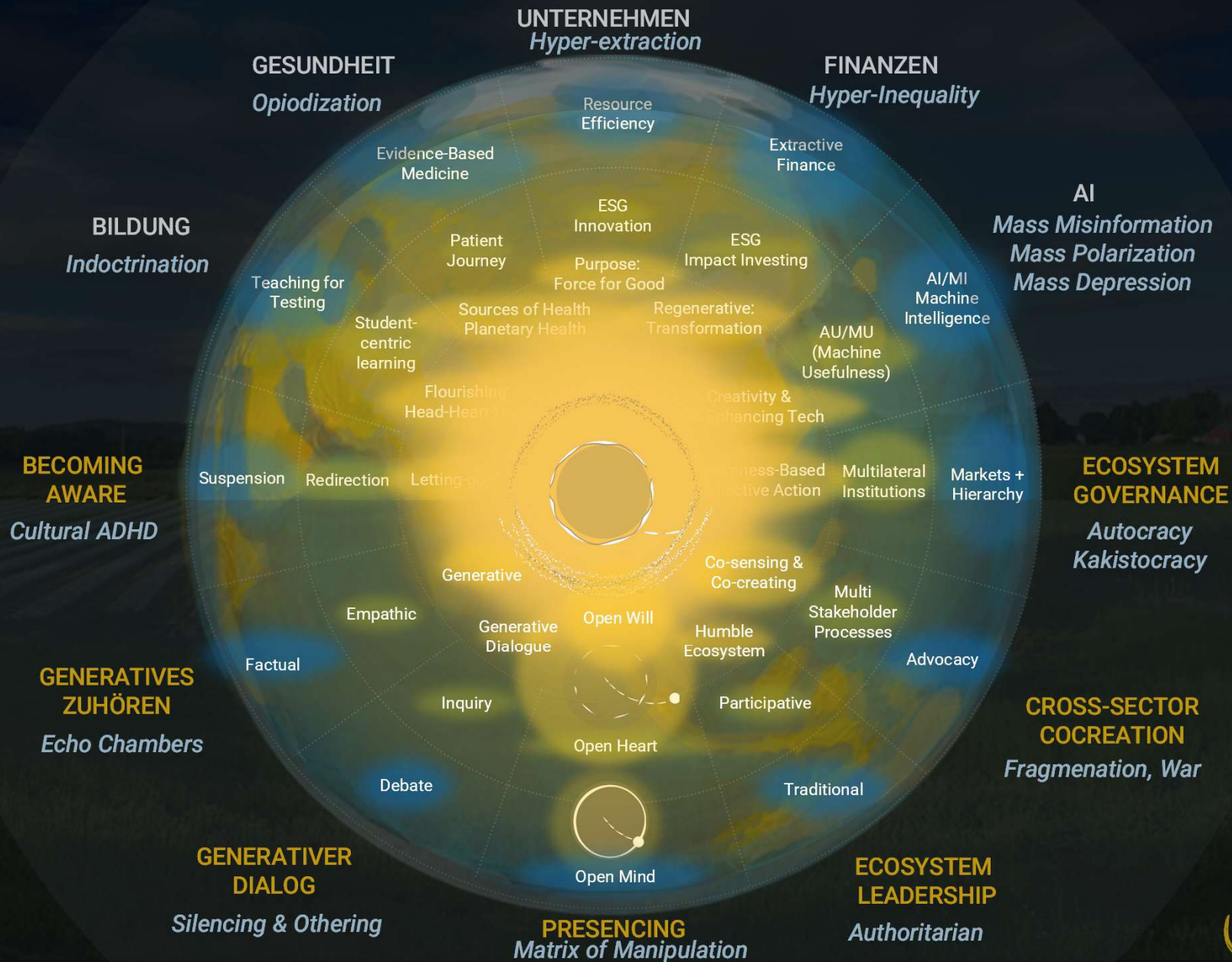












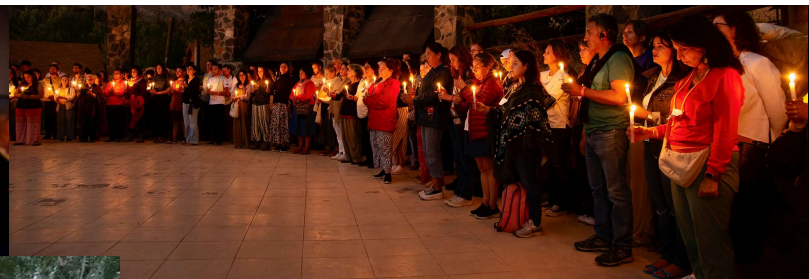
Tischgespräche (3 Personen)

Mit Blick Ihren Organisationskontext- was sind Beispiele für Innovationen, wo Sie Zukünftiges erleben?

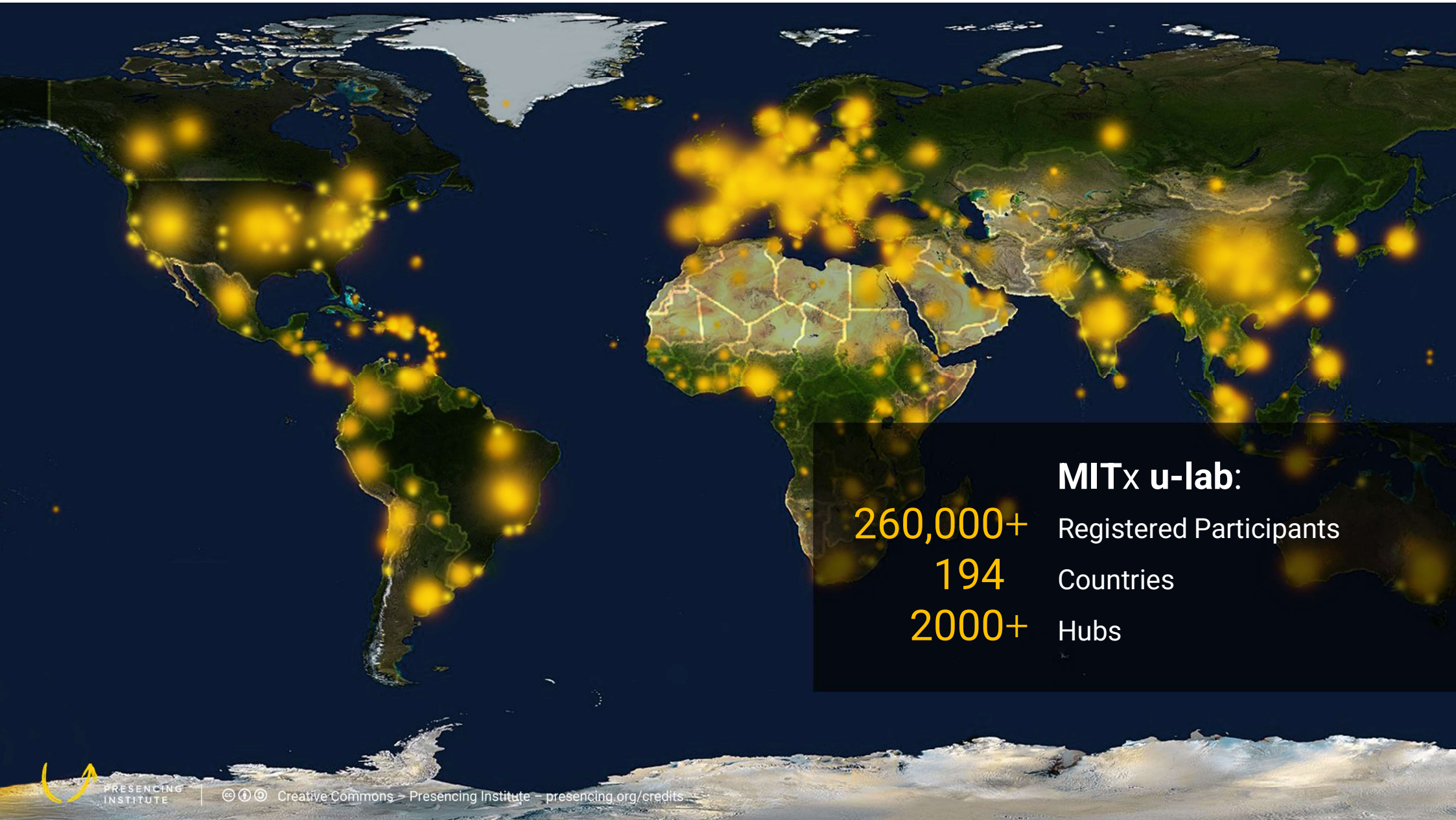
Mit Blick auf die Zukunft: was sind Elemente eines Gesundheitssystems der Zukunft?

„Die Angst vor einer Zukunft, die wir fürchten, können wir nur überwinden durch Bilder von einer Zukunft, die wir wollen.“

—Wilhelm-Ernst Barkhoff, Gründer GLS Bank, Bochum







PRESENCING
INSTITUTE

© ⓘ ⓘ Creative Commons - Presencing Institute - presencing.org/credits

Das Zielbild für unser Gesundheitssystem

Worauf bauen wir auf? Was ist schon da, was hat sich bewährt und hilft uns im Alltag, worauf sind wir stolz?

Was wollen wir hinter uns lassen? Was schaffen wir ab, was hat in Zukunft keinen Platz mehr, was verhindert gute Lösungen und wovon müssen wir uns trennen?

Was brauchen wir Neues? Was muss Neues ins System kommen, welche Qualitäten, Strukturen und Methoden benötigen wir noch für unser Gesundheitssystem der Zukunft?